



COMUNE DI AGUGLIARO

Provincia di Vicenza

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (CCNL 16 Novembre 2022)

Vista l'ipotesi di accordo sottoscritta dalla Parte Pubblica e dalla Parte Sindacale in data 16.04.2024:

Vista la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria sull'ipotesi di accordo sottoscritta in data 19.04.2024;

Visto il parere favorevole del Revisore dei Conti – prot. 1817 del 24.04.2024;

Vista la delibera di Giunta Comunale nr. 30 del 02.05.2024 di autorizzazione alla Parte Pubblica della sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo,

PREMESSA

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata al contemperamento tra le esigenze organizzative, la tutela dei dipendenti e la prioritaria salvaguardia degli interessi dell'utenza.

Per tali fini, la Parte Pubblica e la Parte Sindacale sono impegnate, nel reciproco rispetto e nell'esercizio responsabile dei diversi ruoli, ad intrattenere corrette relazioni sindacali, attraverso l'attivazione di tutti gli istituti contrattuali, con le modalità e nei tempi previsti.

Il presente contratto collettivo integrativo vien predisposto in attuazione del d. Lgs. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni, che qui si danno per integralmente applicate.

La presente ipotesi di accordo va a disciplinare la destinazione e i criteri di ripartizione delle risorse così come da allegato "1", essendo la parte normativa già stata sottoposta alle parti in data 16 novembre 2023 e poi sottoscritta definitivamente in data 14/12/2023 con valenza triennale così come stabilito dall'art. 3 (Durata – Revisione).

Si aggiorna pertanto il solo art. 7 relativo ai criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance

Titolo III - CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DEI PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE
Art. 7 Differenziazione del premio individuale (art. 81 CCNL 16 novembre 2022)

Art. 7

Differenziazione del premio individuale (art. 81 CCNL 16 novembre 2022)

1. Al 33% dei dipendenti che, relativamente alla *performance* individuale, conseguono la valutazione più elevata è attribuita una maggiorazione del premio individuale nella misura del 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente, determinato applicando la seguente formula:

Premi correlati alla performance individuale	X
Numero complessivo dipendenti valutabili	3
Media individuale dei compensi attribuibili ai sensi dell'art. 80, comma 2, lett. b) - performance individuale: premi correlati alla performance individuale/n.dipendenti	$Y = X:3$
Numero dei dipendenti cui può essere attribuita la maggiorazione (10%)	1
Valore maggiorazione 30% della media individuale moltiplicata per n. dipendenti potenzialmente interessati dalla maggiorazione stessa – media individuale*0,3*numero dipendenti: somma per maggiorazione	$Z = Y*0,3$
Somma a disposizione per valutazione performance individuale di tutti i dipendenti: somma iniziale dei premi correlati – somma per maggiorazione	W

2. In caso di parità di punteggio, per l'assegnazione del premio individuale di cui al presente

articolo si terrà conto dei seguenti criteri, in ordine di priorità:

- a) media delle valutazioni individuali annuali conseguite dai dipendenti nei due anni precedenti, o comunque delle ultime due valutazioni disponibili in ordine cronologico;
- b) non aver mai conseguito la maggiorazione;
- c) anzianità di servizio presso l'Ente.

per la Parte Pubblica:

☐ Roberta Di Como - Segretario Comunale – Presidente

☐ Antonio Santimaria - Responsabile Area Tecnica

per la Parte Sindacale:

□ il componente la R.S.U.: Andrea Zanini

Agugliaro, lì 07/05/2024